

SOMMAIRE

Édito

La Prévention.....	p.2
Les affaires.....	p.4
Travaux Enedis.....	p.6
Travaux Eclairage Public....	p.7
Travaux SDE 43.....	p.8
Vie de l'entreprise.....	p.9

Redoublons de vigilance....

A l'heure où nous écrivons cet édit, la France est à nouveau confinée pour tenter d'enrayer la propagation du coronavirus. A la différence du printemps dernier, nous pouvons poursuivre nos activités et ainsi nous rassurer quant à notre stabilité économique.

S'il était encore utile de le préciser, ce maintien ne peut se faire qu'avec la stricte application des gestes barrières et des procédures en place depuis avril dernier; je remercie ici encore l'ensemble de l'équipe qui a su s'adapter et prendre en compte des éléments parfois contraignants comme le port du masque, la désinfection de l'outillage mais aussi l'arrêt des moments de convivialité si importants pour fédérer un collectif.

C'est ainsi que nous devons redoubler de vigilance au quotidien pour participer à cet effort commun qui doit permettre d'assurer la sécurité de tous.

Cette période de l'année est aussi celle où nous présentons notre Projet Stratégique Partagé à la Direction Générale. Résolument orienté vers la protection de l'environnement et l'objectif de réduction de 40% de notre empreinte carbone d'ici 2030 impulsé par Xavier HUILLARD. Il nous permet d'écrire le scénario du rôle que nous nous devons de jouer pour assurer la transition énergétique et préserver notre environnement pour les générations futures.

Bien évidemment, l'exercice budgétaire est aussi l'occasion :

- de réaffirmer notre volonté de protéger l'intégrité de tous par notre culture prévention et le maintien du zéro accident;
- d'affiner notre stratégie commerciale pour ambitionner la réussite des prochaines échéances;
- de préparer l'avenir en poursuivant nos actions de recrutement, de formation et de transmission du savoir.

Enfin et pour contrer la morosité qui pourrait facilement nous gagner dans ce contexte, je citerais Olivier de KERSAUSON qui disait :

« Je pense que le lever du soleil quotidien est une sanctification de notre chance de vivre. Je vis tous les jours en me disant : tout bouge encore, tout marche aujourd'hui, pourvu que ça dure. »

Bonne lecture de cette édition N°5 - Au cœur d'EGEV -

Julien GOMMET

Partage

Dans une volonté grandissante de partage de nos process, nous avons eu plaisir à accueillir Dimitri BJELCEVIC, chef de Pôle Ingénierie Haute-Loire et Thierry LELOUP, chargé de projet senior lors d'une visite sécurité partagée sur un chantier sous maîtrise d'ouvrage ENEDIS.

L'efficacité de ce type de rencontre n'est plus à prouver et permet un libre échange entre tous les acteurs d'un projet autour du sujet de la prévention. Un focus a été fait sur la bonne appropriation des techniques et moyens à mettre en œuvre face aux différents risques identifiés dès la conception du projet.

Un grand merci à l'équipe composée de Julien SURREL et David LIABEU pour la présentation de leur méthodologie de travail.



Opération de suppression d'une ligne HTA aérienne, remplacement d'un poste cabine par un poste au sol et reprise du réseau à St Germain Laprade. Equipe Julien SURREL – David LIABEU

Travaux en hauteur

« Objectif zéro échelle », tel a été notre leitmotiv lors de la réflexion engagée juste avant l'été. Des groupes de travail se sont formés pour analyser les différentes situations et ainsi trouver les outils adaptés. Nous avons testé et validé des modèles de PIRL et PTRS qui sont aujourd'hui à disposition au magasin.

Des formations spécifiques aux techniciens et à l'encadrement se sont opérées pour la bonne prise en compte du risque dès l'étude ou lors de la préparation de chantier; d'autres seront ensuite dispensées par un organisme extérieur pour nos équipes opérationnelles.

Ce sujet majeur ne sera maîtrisé que par la parfaite implication de tous et c'est une réelle satisfaction de constater que l'ensemble de l'effectif s'est mis en ordre de marche pour atteindre l'objectif « zéro échelle »

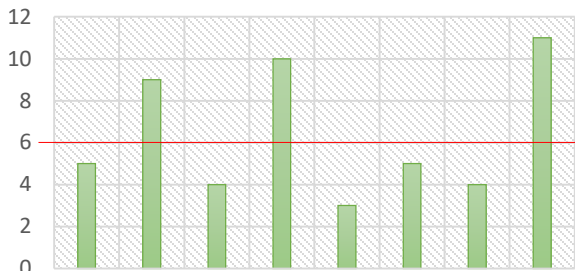


Des groupes de travail se sont fortement impliqués dans la recherche de PIRL et PTRS aujourd'hui à disposition. Quant aux échelles, elles sont consignées et limitées à une utilisation sous processus dérogatoire

Visites sécurité

Tout au long de l'année, nous réalisons des visites sécurité dans une démarche de progression sur les différents sujets. Des points obligatoires sont bien évidemment évoqués et contrôlés mais ces visites sont aussi et surtout des moments de partage et d'échange pour que tous s'approprient cette culture prévention.

Ces visites sont ensuite formalisées et analysées en réunion de façon trimestrielle avec l'ensemble de l'équipe.



Visites réalisées au 3/11/2020 par chacun des participants en comparaison avec l'objectif annuel de 6 visites/an/personne

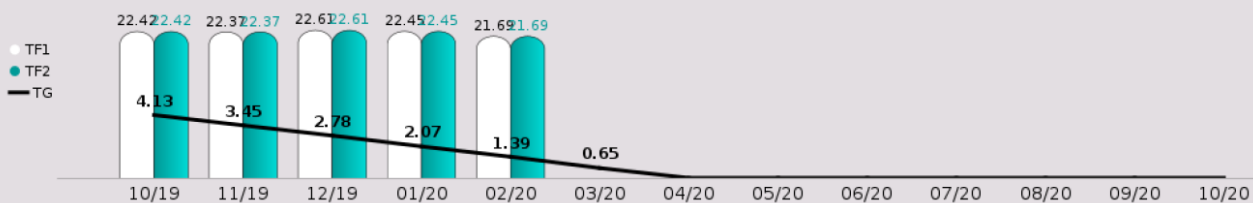


Visites sécurité menées de façon régulière sur la totalité des équipes permettant ainsi de rencontrer une multitude de situations différentes. Préserver l'intégrité de tous est un élément primordial de notre management, ainsi nous sommes TOUS préventeurs.

Indicateurs

Vraie satisfaction de voir nos indicateurs sécurité à zéro. Continuons ainsi pour maintenir ce « zéro accident »

EVOLUTION TF1 & TF2 SUR 12 MOIS GLISSANTS

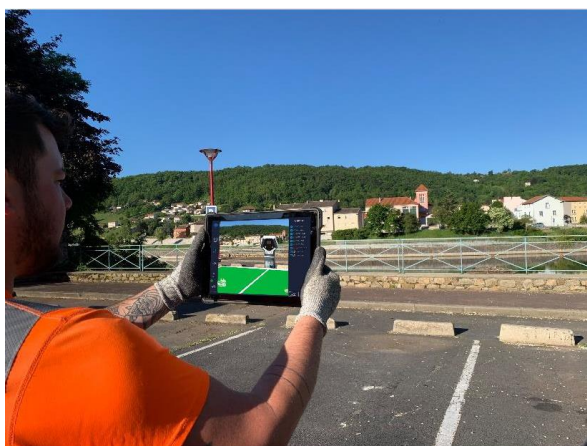
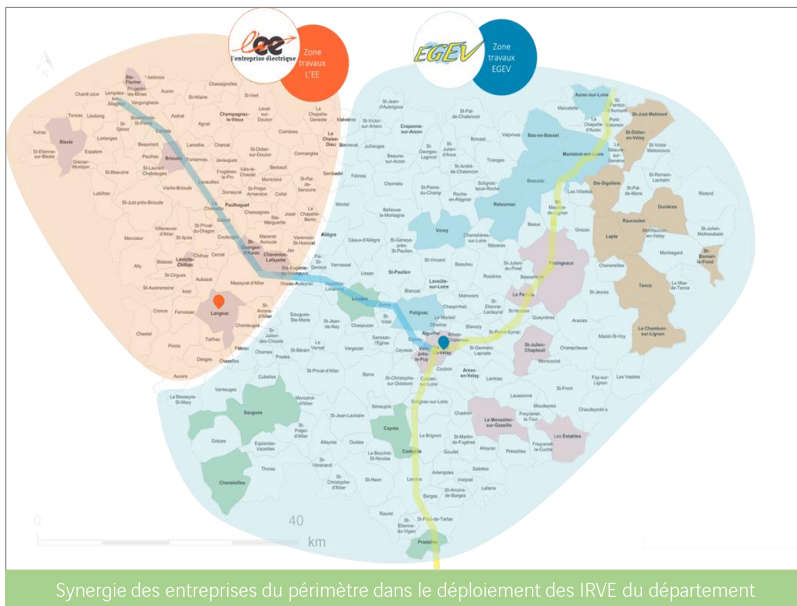


IRVE – SDE 43

L'année 2020 n'est pas que signe de Covid et de confinement, elle est aussi signe de nouvelles opportunités pour l'entreprise et notamment sur le segment des IRVE.

En effet, coup double avec le dossier eborn, nous avons remporté, en groupement avec l'Entreprise Électrique Langeac, le dossier de fourniture et pose des IRVE sur le département de la Haute-Loire pour le compte du syndicat d'électrification.

L'expertise mais aussi la synergie de nos entreprises ont sans doute joué un rôle majeur dans cette victoire car notre réponse a été construite avec la recherche d'optimisation des déplacements et donc la réduction des émissions de CO2.



Le digital sera au cœur de ce marché moderne et structurant

A marché moderne, réponse moderne; ce dossier concentre tous nos process de digitalisation en partant de l'étude et en allant jusqu'à la mise en service :

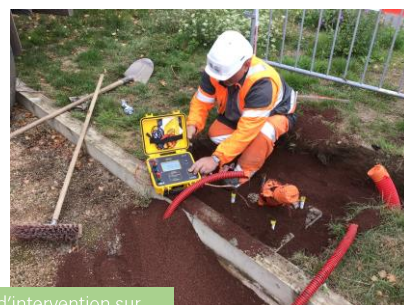
- une application de réalité augmentée sert de base au piquetage des stations de recharge dans leurs différentes configurations et au marquage des réseaux
- nos dossiers seront digitalisés à 100% (études et affaires)
- le suivi sera assuré avec notre client via une plateforme de partage de données
- Les mises en service (et mises en exploitation via le marché eborn) seront faites directement sur place via l'application City App.

Ce dossier est une vraie fierté et ce à deux niveaux :

- Œuvrer aux côtés du syndicat d'électrification dans le développement de la mobilité verte sur notre territoire
- Développer et affirmer nos compétences dans un domaine connexe à nos métiers historiques.

Il est piloté par Manon ROUX, Thomas EXBRAYAT et réalisé par nos équipes de GC et d'Éclairage Public. Merci pour leur implication.

IRVE – SDE 43



Belle organisation sur ce chantier spécifique de par les nombreux sites d'intervention sur l'ensemble du département



Les premiers travaux ont eu lieu dès la rentrée de septembre avec plusieurs ateliers :

- Réalisation des fouilles en technique douce par Richard FAYOLLE
- Confection des massifs d'ancrage, boucles de détection et signalisation verticale par José PINTO et Bruno PAULIN
- Pose des IRVE par Alexis ARNAUD et Cyril PICHON

Un grand merci pour leur investissement sur ce nouveau segment et pour la réussite de l'opération.

Nous remercions aussi ici les municipalités concernées par les travaux qui nous ont aidé par leur soutien logistique (balisage, arrêtés, etc...)

Une mise en lumière de nos prestations s'est opérée lorsque nous avons eu plaisir à accueillir notre client sur un site de pose.

Ainsi, M. Franck BONNET, directeur de la SEMEV et M. Corentin JAMON, technicien SEMEV en charge des IRVE se sont rendus sur place pour partager avec nous un moment autour de la pose d'une borne IRVE.

Merci à eux pour leur intérêt à découvrir notre organisation et l'intérêt porté par nos équipes à leur métier.



Visite de chantier, ici avec notre client.

Depuis le début d'année notre équipe de monteurs spécialisée en travaux « aériens » a réalisé le remplacement de **95** poteaux.

L'équipe en charge de ces travaux de maintenance est composée de Maxime RAUST, Corentin MERLE et Richard GIRAL. L'équipe est parfois renforcée avec le soutien de Tristan CHERONNET qui entame une formation complète de monteur réseaux et Lucas BERNARD.



Remplacement de 4 supports HTA à LACHAUD DE ROUGEAC sur la commune de Rosières

Leur métier exige de leur part une grande polyvalence dans l'utilisation des engins, tel que pelle mécanique, camion de forage/levage, nacelle 4x4 et bien entendu notre tracteur lève-poteau, le VARAP.



Remplacement d'un portique HTA à CONCIS sur la commune du BRIGNON.

Ce Marché remporté en 2019 représente approximativement un chiffre d'affaires annuel de 220 K€, mais au-delà de l'aspect commercial, cette activité permet à nos monteurs de conserver un savoir-faire qui a forgé l'histoire de notre entreprise.

Victorien BAYARD

Le 4ème « Monument préféré des Français » en 2014 fait peau neuve. En effet, l'installation de la mise en valeur du **rocher Saint Michel à Aiguilhe** datait du début des années 2000. Les projecteurs étant de plus en plus vétustes, ils ne permettaient pas un fonctionnement optimal. Cela engendrait une maintenance importante. Il a donc été proposé aux élus une rénovation de l'installation.

Début 2020, une partie de l'éclairage n'était plus fonctionnelle. En réaction, les travaux ont été réalisés en plusieurs phases avec tout d'abord le remplacement des projecteurs du secteur non fonctionnel. Cela a permis d'une part de remettre en valeur ce bel élément naturel et d'autre part de réparer d'autres projecteurs avec les pièces détachées des projecteurs déposés. Puis, l'ensemble des projecteurs illuminant le rocher a été changé. Des essais prochains avec la commune permettront d'affiner les réglages.

Cette opération aura permis de **diminuer la puissance installée de 74 %**. Cette rénovation permet également un éclairage de meilleur qualité et moins coûteux en maintenance du fait d'un matériel neuf. Ces travaux nous ont aussi offert la possibilité de recâbler l'ensemble des projecteurs afin de laisser éclairée une partie du rocher pendant les projections du Puy de Lumières.

Ces travaux auront été réalisés par Jean-François FAYOLLE, Alexis ARNAUD et Alvin VIALATTE. Merci à eux pour leur implication.



Photos avant et après les travaux

Dans un but de pérennisation de l'installation et de diminution des consommations électrique, les élus ont souhaité ajouter au dossier la rénovation de l'éclairage du chemin de ronde. De plus, le pilotage de l'installation sera assuré par un module Tegis qui permet une gestion à distance de l'éclairage. Cette rénovation aboutira à une **réduction de 76%** de la puissance installée sur le chemin de ronde.

Manon ROUX

Nous avons débuté en Juillet 2020 la dissimulation des réseaux secs au hameau de Chazelles, situé dans la commune de Saint-Vidal. La municipalité a su anticiper ces travaux dans un projet plus global d'aménagement.

L'équipe Nordine AIOLA – Bruno PAULIN était toute désignée pour réaliser ce chantier, en effet quelques années plus tôt, alors que Nordine travaillait avec Georges SUC ce sont eux qui avaient réalisé le GC du village voisin, GRAZAC.

C'est l'occasion de féliciter Nordine AIOLA qui suit les traces de son mentor dans le métier de Responsable chantiers chauffeur de pelle. Ce qui confirme le bon tutorat de nos anciens et la possibilité pour nos jeunes d'accéder à des promotions internes.

En quelques chiffres :

- **1536** heures de travaux,
- **1424** ml de tranchées,
- **2851** ml de câble électrique (Basse Tension ou Éclairage),
- **15** candélabres,
- **22** coffrets,
- **31** poteaux à déposer,
- **238 235 €** pour les travaux de dissimulation ER, éclairage public et télécom.



Réalisation du GC à Chazelles commune de ST VIDAL

Comme on pouvait s'y attendre, les tranchées sont dans le rocher, ce qui a nécessité d'adapter notre matériel avec une pelle VOLVO 16 tonnes et de renforcer l'équipe avec un second chauffeur de pelle Aurélien CUOQ. A l'heure actuelle, plus de 60% du terrassement est réalisé.

Victorien BAYARD

Les embauches



« À la suite de l'obtention de mon bac littéraire, je désirais changer complètement de parcours et casser le côté trop « scolaire ». Ainsi, après m'être renseignée sur ce qui pourrait m'intéresser, j'ai opté pour un BTS gestion de la PME. En plus de découvrir de nouvelles matières et de développer ma culture personnelle, ce BTS allait me faire découvrir l'alternance et surtout le monde de l'entreprise. Après avoir recherché un contrat pendant longtemps, j'ai eu la chance d'être contactée par Julien GOMMET qui allait par la suite me permettre d'intégrer l'entreprise EGEV. Lors de mon arrivée le 14 septembre j'ai tout de suite été très bien intégrée, et je suis persuadée que cette alternance me permettra d'enrichir mon expérience professionnelle grâce à la polyvalence qu'EGEV me propose. Enfin, je remercie l'ensemble de l'entreprise pour leur bienveillance et leur patience afin de me donner les moyens de réussir mon BTS.»

Léa ROSTAING – Apprentie assistante gestion

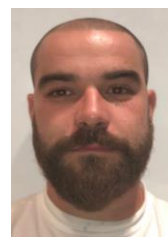


« Récemment diplômée d'une Grande Ecole de Commerce j'ai intégré EGEV début octobre en tant que pépinière avec Bernard SAUZEAT comme tuteur. Bernard va me former à son métier qui est celui de Responsable Administratif et Financier durant un peu plus d'un an. Ce parcours me permettra d'acquérir une culture Groupe, de mieux appréhender tous les enjeux de ce poste stratégique et d'exercer plus sereinement mon métier au sein d'EGEV. Tout droit venue de Lyon, ma ville d'adoption, je suis ravie d'arriver en Haute-Loire et plus particulièrement au Puy-en Velay, loin des tumultes de la grande ville. Je ne connais pas du tout les environs alors surtout, n'hésitez pas à me faire découvrir et partager les spécialités et « bons plans » de votre région. Enfin, je tenais à vous remercier pour l'accueil que vous m'avez réservé, pour votre sympathie et vos précieux conseils à tous, même si je n'ai pas encore eu l'occasion de tous de vous rencontrer»

Marjolaine REYNE - Comptable

« Je m'appelle Corentin MERLE, j'ai 28 ans. J'ai travaillé pendant 6 ans en tant qu'électricien bâtiment dans une petite entreprise de Chaspuzac. J'ai rejoint l'EGEV en début d'année en intérim dans un premier temps, puis j'ai signé un CDI au mois d'Août. Je souhaite continuer à m'intégrer dans l'entreprise et profiter de l'expérience de mes collaborateurs afin de me perfectionner en tant que monteur réseaux »

Corentin MERLE – Monteur Réseaux



Les embauches



« Je m'appelle Quentin PONTI, je suis titulaire d'une licence professionnelle « métier de la gestion et de la comptabilité ». J'ai intégré l'entreprise EGEV et le groupe VINCI depuis août 2020. C'est une réelle opportunité pour moi d'acquérir de l'expérience et de la compétence dans le domaine comptable. J'ai tout de suite été très bien accueilli par l'ensemble de mes collaborateurs, je suis fier de faire partie de cette entreprise jeune et dynamique. »

Quentin PONTI – Assistant comptable

« A la suite de l'obtention de mon BTS Electrotechnique, j'ai effectué une licence professionnelle EPRE en alternance au sein de l'entreprise EGEV. Cette année m'a permis de découvrir l'entreprise et de me familiariser avec le métier. Ainsi après avoir décroché mon diplôme, j'ai intégré l'entreprise en tant que technicien d'Etudes. Cela représente mon véritable premier emploi et également toutes les responsabilités qui en découlent. Je souhaite continuer mon intégration au sein de l'entreprise et réussir les objectifs qui me sont donnés. »



Thibaut PELISSIER – Technicien d'études



Euro cargo 10T poly benne

Investissements

Dans la continuité de notre plan d'investissements 2020, nous avons reçu un véhicule de type Euro cargo 10 T équipe d'un bras poly benne.

Celui-ci vient en remplacement d'un véhicule de 1996; Un Euro6 donc, première action de notre programme ambitieux pour diminuer de 40% notre empreinte carbone d'ici 2030.

Aménagements



Covering intégral pour cette base vie

Notre base vie s'est vue revêtir d'un habillage intégral mettant en avant nos prestations mais surtout notre forte appartenance au territoire ailligérien et ses lieux emblématiques que nous avons, pour certains, eu la chance de mettre en valeur par la lumière.

Julien GOMMET

Formation

Les formations se poursuivent tout au long de l'année sur les différents thèmes (maintien des acquis, développement des compétences).

Ainsi, nos chefs d'équipe ont suivi la formation intitulée « la prévention dans le management : performance sur le terrain » leur permettant ainsi d'acquérir les bons outils et de solides bases pour manager au mieux leurs équipes respectives sur le sujet de la prévention.



Formation « la prévention dans le management » pour nos chefs d'équipe en septembre 2020



Formation à la consignation HTA sur ligne aérienne nue

Dans le cadre du maintien des acquis concernant la consignation HTA sur lignes aériennes, nos équipes ont suivi la formation CONSI 370x au centre de formation Formapelec à Pont du Château (63).

Nous avons choisi d'intégrer l'encadrement à cette formation, nous permettant de mieux appréhender les procédures de consignation lors de nos préparations chantiers et visites sécurité.

Une belle journée très enrichissante pour tous.

Le bruit étant omniprésent dans nos activités, une sensibilisation aux dangers d'une exposition sans protection a été faite à l'ensemble du personnel. S'en est suivie la prise d'empreintes pour la fabrication de bouchons moulés personnels. Une nouveauté pour nos jeunes recrues et une remise à niveau pour les plus anciens d'entre nous.



Prise d'empreintes auditives

Valérie SOULIER

Formation

En octobre, le mois de la cyber sécurité, évènement européen décliné au sein de Vinci Energies, a été l'occasion de se former au thème principal : « Que faire en cas d'attaque ? »

Une information collective s'est tenue à destination de tous les utilisateurs avec un e-learning individuel.

Une nouvelle façon d'appréhender ce risque omniprésent dans le monde connecté dans lequel nous évoluons.



Information collective sur la cybersécurité suivie d'un e-learning individuel

INITITULE DE LA FORMATION	DATE		ORGANISMES EXTERIEURS	Salarié
	Du	Au		
TST O 218 (aérien + émergence)	07/09/20	18/09/20	FORMAPELEC	CORNILLON Justin
CONSI 370 X - Maintien des acquis sur la consignation HTA	11/09/20	11/09/20	FORMAPELEC	DANCE Jordan VIDAL Cyril RAUST Maxime MERLE Corentin MALAQUIS Mickaël BAYARD Victorien JOUBERT Frédéric GOMMET Julien
MONTHTA 30	02/11/20	04/11/20	FORMAPELEC	RAUST Maxime MERLE Corentin
Formation MOBITIME	16/07/20	16/07/20	VINCI IMCE	AIOLA Nordine ARNAUD Alexis CELLIER Julien DANCE Jordan FAYOLLE Jean François FAYOLLE Richard GIRAUD Florian MARCON Tom RAUST Maxime SURREL Julien SOULIER Valérie ROUX Manon BAYARD Victorien GOMMET Julien
IRVE P 12	21/09/20	23/09/20	FORMAPELEC DARDILLY	ARNAUD Alexis FAYOLLE Jean François PICHON Cyril EXBRAYAT Thomas ROUX Manon
Formation quartz découverte M1	30/10/20	30/10/20	VINCI IMCE	REYNE Marjolaine PONTI Quentin

Formations 2020

Sur la période écoulée, plusieurs types de formation sont venues compléter la série. Des formations de maintien des acquis mais aussi des sources de développement des compétences.

Ainsi, depuis l'édition précédente de notre journal, nous cumulons 336 heures de formation.

Valérie SOULIER

Portrait

La formation est un maillon essentiel dans l'évolution de nos entreprises. Il en est une primordiale dans notre secteur d'activité : la formation monteur réseaux électriques aéro-souterrains. D'une durée d'environ 700h en centre et plus de 900h en entreprise, elle permet de maîtriser et d'appliquer en sécurité les techniques de construction et d'entretien des réseaux de distribution d'énergie électrique aéro-souterrains HTA-BT-EP.

Portrait d'un jeune profil issu de cette formation au travers d'un partenariat signé entre EGEV, Manpower et Formapelec .



Question : Richard, comment as-tu connu la formation ?

Réponse : Lors d'un premier passage à EGEV en intérim, j'ai été intéressé par le métier. J'ai ensuite approfondi mes connaissances au travers d'une autre expérience professionnelle ailleurs sur le département. Puis en juin 2019, désirant revenir à EGEV, je me suis intéressé au contrat de professionnalisation dont Manpower faisait écho.

Q : Comment as-tu trouvé le rythme d'alternance ?

R : La répartition alternance était correcte permettant d'aborder tous les sujets avec le temps nécessaire. La partie en centre apprend la « théorie » de l'application de la mise en sécurité du travail. La partie en entreprise permet d'aller plus au fond des choses et comprendre l'environnement des chantiers.

Q : T'es-tu bien intégré à l'entreprise ?

R : Oui, tout le monde m'a tout de suite bien intégré, la reprise était quelques fois un peu dure lorsqu'on revient de 5 semaines passées en centre. Souvent, je passais à l'entreprise le vendredi soir pour connaître mon planning de la semaine suivante.



Le tutorat est un pilier de cet apprentissage

Q : Quel a été le rôle de ton tuteur en entreprise, Maxime RAUST ?

R : Il y a d'abord eu Louis puis à son départ en retraite, Maxime a pris le relais. Tout s'est bien passé, Max a toujours été là pour me soutenir, il a très bien fait son rôle, il a toujours pris la peine de m'écouter et de répondre du mieux possible à mes nombreuses questions.

Q : L'obtention du titre professionnel a-t-elle été compliquée ?

R : Il a fallu se remettre dans les cours mais cela n'est pas forcément compliqué si on bosse tout au long. Les anciens m'ont donné envie de leur ressembler, ça m'a motivé !

Q : Comment vois-tu la suite ?

R : Je voudrais évidemment rejoindre l'entreprise pour construire un projet, me poser après cette situation stressante, prendre de l'assurance et faire mon travail du mieux possible. Je serais ensuite heureux de transmettre à mon tour ces techniques à des jeunes pour être de bons monteurs réseaux.

Q : Merci pour ce témoignage, veux-tu ajouter quelque chose ?

R : Oui, dire que le métier de monteur réseaux est le plus beau métier du monde!

Julien GOMMET

Vacances été



Moment de convivialité partagé au sein de l'entreprise avant le repos estival pour l'ensemble des équipes

Le vendredi 7 août 2020, afin de fêter l'arrivée des congés d'été et en privilégiant le « mange debout », nous avons fait appel au foodtruck « la frite qui roule » qui nous a proposé un burger et des frites maison.

Le contexte sanitaire de cette année nous a conduit à suspendre les moments conviviaux (cérémonie de départ en retraite, voyage CSE, etc..). Nous avons alors modifié notre formule de départ en congés pour en permettre l'organisation. Ce moment convivial a été apprécié par tous.

Etat civil

Nous adressons nos félicitations à Carla et Nicolas PRALONG pour leur union le 29 août dernier.



Valérie SOULIER



EGEV



EGEV
475, rue de Chassende 43000 Le Puy-en-Velay
Tél. 04.71.09.06.63 – Fax. 04.71.09.54.73